

REGULAMIN

rekrutacji nauczycieli w programie Erasmus+ Akcja 1. Mobilność edukacyjna w sektorze Kształcenie i szkolenia zawodowe

Zespół Szkół im. Karola Libelta w Gołańczy

**REGULAMIN REKRUTACJI NAUCZYCIELI W PROGRAMIE ERASMUS+ AKCJA 1. MOBILNOŚĆ EDUKACYJNA W SEKTORZE KSZTAŁCENIE I SZKOLENIA ZAWODOWE**

1. Mobilność kadry pedagogicznej:

Niniejszy regulamin określa zakres wsparcia oraz warunki rekrutacji w projekcie:

„Praktyki zagraniczne we Włoszech szansą na rozwój zawodowy” realizowany w ramach programu Erasmus+ Akcja1. Mobilność Edukacyjna w sektorze kształcenie i szkolenia zawodowe. Dotyczy mobilności kadry pedagogicznej – nauczycieli przedmiotów zawodowych.

1. Regulamin określa:
* cele projektu
* zasady i kryteria rekrutacji uczestników projektu,
* procedury odwoławcze.
1. Cele projektu:

Projekt jest odpowiedzią na potrzebę podniesienia jakości kształcenia zawodowego w szkole, aby jak najlepiej przygotować uczniów do podjęcia pracy na rynku krajowym i zagranicznym. Realizacja celu nadrzędnego odbędzie się poprzez cele szczegółowe:

* podniesienie kompetencji zawodowych nauczycieli dotyczących wiedzy i umiejętności praktycznych związanych z funkcjonowaniem i wdrażaniem nowych rozwiązań organizacyjnych, technologicznych w przedsiębiorstwach,
* podniesienie kompetencji językowych (języka angielskiego) grupy nauczycieli oraz kompetencji społecznych,
* wdrożenie nowych narzędzi i metod nauczania do pracy dydaktycznej z uczniami z wykorzystaniem TIK,
* modyfikowanie programów nauczania, włączanie efektów kształcenia uzyskanych podczas szkoleń zawodowych nauczycieli oraz praktyk zawodowych uczniów, zapoznanie się z systemem ECVET i wdrożenie elementów systemu do przedmiotowego systemu oceniania z przedmiotów kształcenia zawodowego,
* wzmocnienie europejskiego wizerunku szkoły, nawiązywanie kontaktów ze szkołami międzynarodowymi i polskimi z wykorzystaniem platformy eTwinning, dzielenie się doświadczeniami z realizacji projektu i efektami kształcenia z innymi szkołami na platformach internetowych.
1. Uczestnikami projektu będzie grupa 4 nauczycieli: 2 nauczycieli uczących przedmiotów zawodowych w zawodzie technik rolnik, technik agrobiznesu, technik hodowca koni oraz 2 nauczycieli uczących przedmiotów zawodowych w zawodzie technik żywienia i usług gastronomicznych zatrudnionych w Zespole Szkół im. Karola Libelta w Gołańczy.
2. Podczas rekrutacji ocenie będą podlegać następujące obszary pracy nauczyciela przedmiotów zawodowych:
* motywacja nauczyciela przedmiotów zawodowych do udziału w projekcie i plany związane z wdrożeniem zdobytej wiedzy, umiejętności i doświadczenia w pracę na rzecz rozwoju szkoły w procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym zgodnie z Europejskim Planem Rozwoju Szkoły w ramach upowszechniania rezultatu projektu w procesie długofalowym,
* zaangażowanie nauczyciela w pracę na rzecz rozwoju szkoły w procesie dydaktycznym, wychowawczym, opiekuńczym oraz w rozwój zawodowy w okresie ostatnich 3 lat poświadczony odpowiednimi dokumentami,
* stopień awansu zawodowego i staż pracy,
* stopień znajomości języka angielskiego.
1. Warunkiem uczestnictwa w projekcie jest wyrażenie chęci uczestnictwa w projekcie poprzez złożenie formularza zgłoszeniowego w wersji papierowej do sekretariatu szkoły wraz z załącznikami.
2. Nauczyciel posiada znajomość języka angielskiego na poziomie komunikacyjnym (wg klasyfikacji B2) lub wyrazi chęć przystąpienia do kursu języka angielskiego, który będzie przeprowadzony w szkole.
3. Data złożenia dokumentów oznacza datę wpłynięcia dokumentów do sekretariatu szkoły.
4. Uczestnik projektu posiada ważny paszport lub dowód osobisty co najmniej na kolejny rok kalendarzowy.
5. Uczestnik zapoznał się z Indywidualnym Programem Praktyki Zawodowej i Regulaminem uczestnictwa w praktykach zawodowych i je akceptuje.
6. Zasady rekrutacji:
* Ogłoszenie o rekrutacji uczestników zostanie umieszczona na stronie internetowej szkoły, w pokoju nauczycielskim, na Radzie Pedagogicznej. Po ich ogłoszeniu nauczyciele będą mieli 1 miesiąc na zgłoszenie chęci udziału w projekcie,
* Rekrutacja jest przeprowadzona w formie konkursu,
* Do procesu rekrutacyjnego mogą przystąpić nauczyciele przedmiotów zawodowych zatrudnieni w Zespole Szkół im. Karola Libelta w Gołańczy.
1. Harmonogram rekrutacji:
* Ogłoszenie o terminie składania dokumentów wraz z załącznikami,
* Powołanie Komisji Rekrutacyjnej,
* Przeprowadzenie testu z języka angielskiego,
* Ogłoszenie terminu rozpatrywania dokumentów i przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej z uczestnikami przez Komisję Rekrutacyjną,
* Ogłoszenie wyników rekrutacji, listy głównej i listy rezerwowej uczestników,
* Potwierdzenie udziału w projekcie.
1. Rekrutację przeprowadzi Komisja Rekrutacyjna w składzie:
* Dyrektor szkoły,
* Wicedyrektor szkoły,
* Przewodnicząca Rady Powiatu Wągrowieckiego.
1. Podczas rekrutacji ocenie będą podlegać następujące obszary pracy nauczyciela i przypisane im liczby punktów:
2. doświadczenie zawodowe: 1-3 pkt.

- pracuje na stanowisku nauczyciela przedmiotów zawodowych do 5 lat - 1 pkt.

- pracuje na stanowisku nauczyciela przedmiotów zawodowych więcej niż 5 lat i krócej niż 15 lat - 2 pkt.

- pracuje na stanowisku nauczyciela przedmiotów zawodowych co najmniej 15 lat - 3 pkt.

1. stopień awansu zawodowego: 1-3 pkt.

- nauczyciel stażysta - 0 pkt.

- nauczyciel kontraktowy - 1 pkt.

- nauczyciel mianowany - 2 pkt.

- nauczyciel dyplomowany - 3 pkt.

1. ocena motywacji nauczyciela przedmiotów zawodowych do udziału w projekcie i plany związane z wdrożeniem zdobytej wiedzy, umiejętności i doświadczenia w pracę na rzecz rozwoju szkoły w procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym zgodnie z Europejskim Planem Rozwoju Szkoły w ramach upowszechniania rezultatu projektu w procesie długofalowym, przedstawienie prezentacji multimedialnej od 0-12 pkt.
2. zaangażowanie nauczyciela w pracę na rzecz rozwoju szkoły w procesie dydaktycznym, wychowawczym, opiekuńczym oraz w rozwój zawodowy w okresie ostatnich 3 lat poświadczony odpowiednimi dokumentami, przyjmuje się przynajmniej jedno zrealizowane doskonalenie zawodowe w ciągu jednego roku od 0-12 pkt.
3. stopień znajomości języka angielskiego od 0-5 pkt.
4. Podsumowanie kryteriów rekrutacyjnych:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kryterium** | **Waga** | **Liczba punktów** |
| Doświadczenie zawodowe | 1 | 3 |
| Stopień awansu zawodowego | 1 | 3 |
| Ocena motywacji uczestnika | 1 | 12 |
| Zaangażowanie w pracę na rzecz rozwoju szkoły i rozwoju zawodowego | 1 | 12 |
| Stopień znajomości języka angielskiego | 1 | 5 |
| Razem |  | 35 pkt. |

1. W przypadku uzyskania przez kandydatów takiej samej liczby punktów dodatkowymi kryteriami rekrutacyjnymi będzie:
2. liczba punktów z kryterium: zaangażowanie w pracę na rzecz rozwoju szkoły i rozwoju zawodowego,
3. motywacja do uczestniczenia w projekcie i plan upowszechnienia rezultatów projektu w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w perspektywie długofalowej,
4. stopień znajomości języka angielskiego.
5. Jeśli kryterium z p. 16. wyższe zadecyduje o kolejności uczestników na liście rankingowej, niższe nie będą brane pod uwagę.
6. W przypadku, gdy zakwalifikowany nauczyciel zrezygnuje z udziału w projekcie, wolne miejsce zajmie pierwsza w kolejności osoba z listy rezerwowej.
7. W przypadku rezygnacji z uczestnictwa w projekcie przed rozpoczęciem kursu z języka angielskiego nauczyciel zobowiązany jest w formie pisemnej dostarczyć tę informacje dyrektorowi szkoły z określeniem przyczyn rezygnacji w projekcie.
8. Uczestnik może zrezygnować z udziału w Projekcie w trakcie jego trwania tylko w uzasadnionych przypadkach.
9. Uzasadnione przypadki, o których mowa w p. 20. niniejszego regulaminu mogą wynikać z przyczyn natury zdrowotnej, rezygnacji z pracy lub działania tzw. siły wyższej i z zasady nie są znane Uczestnikowi w momencie rozpoczęcia udziału w Projekcie.
10. Uczestnik zobowiązany jest do złożenia pisemnego oświadczenia określającego przyczyny rezygnacji i dołączenia dokumentu stwierdzającego brak możliwości uczestniczenia w Projekcie.
11. Uczestnik nie pokrywa żadnych kosztów związanych z udziałem w projekcie,
12. Dofinansowanie lub jego część będzie podlegać zwrotowi, jeśli Uczestnik nie będzie przestrzegać warunków Umowy. W przypadku rozwiązania umowy przed jej zakończeniem wymagany będzie zwrot wypłaconego dofinansowania. Jednakże zwrot nie będzie wymagany, jeżeli Uczestnik nie mógł ukończyć planowanych działań zagranicą z powodu działania „siły wyższej”. W takim wypadku Uczestnikowi przysługiwać będzie dofinansowanie w wysokości odpowiadającej zrealizowanemu okresowi mobilności. Pozostała kwota dofinansowania będzie podlegała zwrotowi. Takie przypadki są zawsze uzgadniane porozumieniu i zatwierdzane przez FRSE.
13. W przypadku zbyt małej liczby uczestników rekrutacja zostanie wznowiona.
14. Procedura odwoławcza:
* nauczyciel ma 7 dni roboczych na odwołanie się do Dyrektora szkoły od decyzji Komisji Rekrutacyjnej. Odwołanie powinno być przedstawione w formie pisemnej i skierowane do Dyrektora szkoły,
* dyrektor szkoły ma 7 dni roboczych na ponowne rozpatrzenie wniosku i ponowne zebranie Komisji Rekrutacyjnej,
* decyzja Komisji Rekrutacyjnej rozpatrującej odwołanie jest ostateczna.